

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа» с. Летка

ПРОГРАММА

антирисковых мер в соответствии с «рисковым профилем» -

НИЗКАЯ ПРЕДМЕТНАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ

КОМПЕТЕНТНОСТЬ УЧИТЕЛЕЙ

(в рамках проекта «Эффективная школа 500+»)

Цель: создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

Задачи:

1. Оказание помощи в развитии творческого потенциала педагогических работников.
2. Удовлетворение информационной, учебно-методической, образовательной потребностей педагогов.
3. Создание условий для организации и осуществления повышения квалификации педагогических работников образовательного учреждения.
4. Построение системы методического сопровождения учителя, ориентированного на профессиональный рост, поиск эффективных способов педагогического взаимодействия, расширение педагогического кругозора.
5. Обеспечение подготовки педагогических работников к работе в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания.
6. Повышение мотивации педагогов в росте профессионального мастерства.
7. Совершенствование профессиональных компетенций педагогов, необходимых для реализации ФГОС нового поколения; прогрессивных педагогических технологий.
8. Освоение педагогами компетенций, заявленных в профессиональном стандарте.
9. Оказание помощи педагогам в овладении разными моделями организации сообщества участников образовательного процесса для более успешного решения учебных, коммуникативных, социальных и других, возникающих в педагогическом процессе, задач.
10. Совершенствование системы повышения квалификации.
11. Повышение престижа образовательной организации через рост профессиональной квалификации педагогических работников.
12. Повышение качества образования учащихся во взаимосвязи с повышением уровня продуктивности педагогической деятельности педагогов.

Целевые индикаторы и показатели программы:

Способствование развитию профессиональной компетентности педагога.

Показателями будут являться: повышение предметной и методической компетентности учителей

Методы сбора и обработки информации: тестирование, анализ, мониторинг, консультации, диагностики.

Сроки и этапы реализации программы:

Срок реализации программы – 1 год.

Этапы реализации программы:

1 этап (апрель – май 2023 года): аналитико-диагностический, включающий анализ исходного состояния и тенденций развития Школы для понимания реальных возможностей и сроков исполнения программы.

2 этап (сентябрь 2023 - декабрь 2023 гг.): основной этап реализации Программы: - внедрение и реализация действенных механизмов развития Школы; - промежуточный контроль реализации Программы;

3 этап (январь 2024 - май 2024 г.): практико-прогностический, включающий: - реализацию, анализ, обобщение результатов повседневной работы Школы; - подведение итогов, осмысление результатов реализации Программы; - оценка ее эффективности на основе индикаторов и показателей успешности выполнения; - постановка новых стратегических задач развития Школы и конструирование дальнейших путей развития.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

Этапы	Мероприятия
Организационный этап	1. Создание и введение в деятельность школы Программы «Развитие профессиональной компетентности педагогического коллектива в соответствии с профессиональным стандартом педагога в условиях введения ФГОС».
	2. Выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей через диагностику и проектирование индивидуальной методической работы (диагностика потребностей педагогических кадров в повышении своей квалификации, оценка профессиональных затруднений учителей, создание индивидуального образовательного маршрута педагога).
	3. Повышение квалификации и переподготовка кадров – обучение по каталогу образовательных модулей планового повышения квалификации работников образования.
	4. Развитие и совершенствование сложившейся модели методической службы школы, направленной на повышение педагогической компетентности учителя, его социальной мобильности.
Технологический этап	1. Отработка методов, приемов, критериев, управленческих подходов в реализации Программы «Развитие профессиональной компетентности педагогического коллектива в соответствии с профессиональным стандартом педагога в условиях введения ФГОС».
	2. Апробация новых форм и методов изучения и обобщения педагогического опыта учителя, его педагогического мастерства.
	3. Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, дистанционных конкурсах, конференциях, вебинарах, фестивалях, семинарах, мастер-классах.
	4. Проведение методических семинаров «Педагогическое проектирование: методология, теория, практика», «Проектирование урока», «Рабочая программа как нормативный документ, отражающий уровень профессиональной деятельности учителя. Технология составления рабочей программы», «Система внутрикомандного повышения квалификации в школе» и др.
Рефлексивно–обобщающий этап	1. Структура, методика и механизм управления непрерывным самообразованием и самореализацией учителя в рамках программы
	2. Анализ реализации целей, задач и результатов программы повышения квалификации членов педагогического коллектива, проектирование деятельности педагогического коллектива школы на новом этапе развития современного образования.
	3. Обобщение и презентация опыта работы по обновлению целей, структуры содержания образования, использования новых технологий в достижении нового качества образования.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

- повышение качества образовательных результатов;
- организация коммуникативной педагогической среды, способствующей проявлению индивидуальности каждого ученика, самореализации и саморазвитию.
- создание гибкой системы повышения квалификации педагогов школы, отвечающей запросам современного образования и общества;
- повышение квалификационной категории педагогических кадров согласно «Перспективному плану повышения квалификации педагогических и руководящих работников;
- повышение качества содержания образовательного процесса, качественных показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом.

Исполнители:

Ответственные за реализацию программы:

- директор МАОУ «СОШ» с. Летка – В.Г. Кислицин
- заместитель директора по УВР – В.М. Козлова
- заместитель директора по УВР – Н.Е. Лобанова
- заместитель директора по ВР – В.Н. Попова
- педагоги

Дорожная карта реализации Программы

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Обеспечение образовательной организации и квалифицированными кадрами.	Участие педагогов в курсах повышения квалификации, в различных семинарах, вебинарах.	Обеспечение адресного повышения квалификации педагогов (семинары, курсы, программы повышения квалификации).	В течение года	Прохождение педагогов повышения квалификации. Информационная справка.	Администрация школы	Педагогические работники
	Способствовать повышению педагогического мастерства	Проведение открытых уроков в рамках методических и предметных недель	В течение года	Проведение уроков	Администрация школы	
	Способствовать повышению педагогического мастерства путем взаимодействия с другими школами.	Внедрение практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), в том числе проведение мастер-классов учителями из других школ	сентябрь-апрель	Проведение мастер классов учителями из других школ.	Администрация школы	
Повышение престижа педагогической профессии.	Способствовать увеличению процента участия педагогов в различных видах деятельности.	Участие в работе методических семинаров и конференций -на базе ОУ; -в других ОУ района; - в регионе; Участие в различных конкурсах и педмастерства.	В течение года	Информационная справка.	Администрация школы Руководители методических объединений	Педагогические работники

